

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：気仙沼・本吉地域広域行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	76.3%
全職員	69.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	94.3%
本庁係長相当職	87.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	96.9%
26～30年	83.0%
21～25年	78.9%
16～20年	87.1%
11～15年	—
6～10年	97.4%
1～5年	90.1%

【説明欄】

全職員数に対して女性職員数が1割以下である中、近年の女性の採用が増加傾向である結果、勤続年数10年以下の区分を占める女性職員の割合が5割となっており、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。