

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：気仙沼・本吉地域広域行政事務組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	71.4%
全職員	68.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	89.4%
本庁係長相当職	89.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	89.9%
26～30年	84.7%
21～25年	81.7%
16～20年	90.9%
11～15年	—
6～10年	107.0%
1～5年	98.3%

【説明欄】

・ 任期の定めのない常勤職員においては、全職員数に占める女性職員の割合が1割以下であり、男性管理職の割合が高いことが全体的に給与の男女の差異に影響している。
 ・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員においては、暫定再任用職員等と比較して相対的に給与水準が低い会計年度任用職員の85%が女性であることが、同区分の差異が大きくなる要因となっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。